

**RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
DELL'AGENZIA ITALIANA DEL FARMACO**

ANNO 2018

29 marzo 2019

La presente relazione annuale, prevista dal combinato disposto degli artt. 21, 1 comma punto 4, della legge n. 183/2010 e dal punto 3.3 della Direttiva sulle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, emanata il 4 marzo 2011 congiuntamente dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le pari opportunità, nonché richiamata dall'art. 9 del Regolamento CUG AIFA del 8 marzo 2012, tiene conto della situazione del personale riferita all'annualità 2018 e riguarda l'attuazione all'interno dell'Amministrazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro-mobbing.

Il Comitato Unico di Garanzia è stato istituito in AIFA il 10 gennaio 2012 (con determina del Direttore Generale n. 7/DG) ed è stato rinnovato il 29 aprile 2016 (con determina del Direttore Generale n. 597/DG) a seguito di avviso interno. Il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Nel 2018 il CUG AIFA si è riunito in seduta ordinaria 3 volte ed ha trattato, tra gli altri, di temi legati a: atto di indirizzo per l'introduzione del lavoro agile propedeutico all'avvio di un progetto pilota all'interno dell'Agenzia, formazione per il personale, accordo sull'orario di lavoro, aggiornamenti dal Forum dei CUG delle PA italiane.

Alle riunioni sono stati invitati a prendere parte sia i componenti titolari sia i supplenti, per favorire la maggiore condivisione di informazioni e inclusione possibili in seno al CUG e più in generale la circolazione delle informazioni.

Nell'ambito delle iniziative previste dal Piano Triennale delle Azioni Positive, il 23/03/2018 si è svolta una riunione per la valutazione e approvazione dell'atto di indirizzo per l'attuazione di progetti di telelavoro e di progetti sperimentali di **smart working**, trasmesso formalmente al Comitato dalla Direzione Generale per acquisirne il parere. Il Comitato ha apportato un significativo contributo alla elaborazione dell'atto di indirizzo e del successivo bando per l'avvio di un progetto sperimentale di lavoro agile in AIFA. Alcuni

componenti del CUG AIFA, infatti, sono stati nominati a far parte della task force dedicata alla redazione dei documenti su indicati – insieme ad altri colleghi del Settore Risorse Umane, dell’Area Legale e del Settore ICT – e numerose sono state le riunioni del gruppo di lavoro nel corso del primo semestre del 2018, utili all’analisi del contesto e degli aspetti normativi, al benchmark delle buone prassi in atto nelle altre pubbliche amministrazioni, alla definizione dei criteri per l’accesso alla sperimentazione, ecc.

Il CUG AIFA ha formalmente trasmesso alla Direzione Generale e al Settore Risorse Umane le proprie osservazioni ai documenti inviati per valutazione – ai sensi dell’articolo 6 del Regolamento del Comitato – con mail del 26/03/2018.

Sul progetto pilota di smart working è stato poi interessato anche il Presidente del CUG, nominata componente della commissione incaricata della valutazione delle istanze pervenute in risposta al bando lanciato nel mese di giugno 2018.

Il CUG AIFA è stato inoltre coinvolto - come di consueto e come previsto dal Regolamento - per la valutazione della bozza di **Piano Triennale per la Formazione** del Personale dell’Agenzia, trasmesso dal Settore Formazione il 19/07/2018. Nonostante lo scarso tempo a disposizione lasciato al Comitato per l’esame del documento, esso si è riunito in data 26/07/2018 per poterne discutere. Si è provveduto a verificare che nella programmazione della formazione fossero perseguite le pari opportunità di partecipazione dei dipendenti alle iniziative di formazione e aggiornamento professionale, senza distinzione di genere, ruoli, categorie e profili professionali; particolare attenzione è stata prestata affinché fossero inclusi nel Piano corsi indirizzati al personale afferente alla dirigenza amministrativa, per offrire strumenti in grado di migliorare la leadership e la gestione delle risorse umane, nell’ottica del team building e per stimolare un maggiore senso di partecipazione.

Con mail del 02/08/2018 all’Amministrazione, il CUG ha trasferito le proprie osservazioni al piano, sintetizzate come segue:

- una positiva valutazione degli sforzi fatti, soprattutto nell’ultimo anno, per fornire ai dipendenti AIFA una formazione di carattere trasversale ampia e articolata (corsi di lingua, diritto, ecc.), che ha visto un incremento di partecipazione sempre maggiore. Su questa tematica, il CUG ritiene molto utile il ricorso a eventi di formazione sulle attività core-business dell’AIFA, da gestire ed erogare internamente senza oneri aggiuntivi, con cadenza fissa e periodica a copertura dell’intero corpus di dipendenti.
- Relativamente invece alla formazione specialistica, il CUG propone di scorporare tale parte, rimettendo la costruzione di un Piano annuale della formazione specialistica sotto la diretta

autonomia e responsabilità della dirigenza degli uffici coinvolti, una volta fissato e assegnato alle singole strutture il budget pro-capite.

- Il CUG ribadisce inoltre l'importanza di individuare e legittimare la figura del Referente per la Formazione in ciascuna Area/Settore/Ufficio, e di individuare ed assegnare specifici obiettivi sul tema formazione, sia al Dirigente sia alla risorsa così incaricata. Ciò al fine di favorire una maggiore e più tempestiva circolazione delle informazioni interne e per supportare il workflow autorizzativo e di monitoraggio sulla formazione.

Il Comitato è stato inoltre interpellato per l'approvazione del documento contenente l'**accordo sull'orario di lavoro** predisposto dall'Amministrazione per il personale del comparto, a cui ha dato riscontro con e-mail del 18/12/2018, a seguito di opportuna consultazione interna e in accordo con le OO.SS..

Nel corso della riunione svoltasi nella medesima data, inoltre, il Comitato ha concordato ed avviato le attività necessarie per la realizzazione di ulteriori iniziative, al momento in corso e/o in via di definizione, tra cui:

- stesura di un Codice di Condotta dell'AIFA, propedeutico all'istituzione della figura del/della Consigliere/a di Fiducia
- in accordo con il Piano Triennale delle Azioni Positive vigente, misurazione del grado di benessere organizzativo del personale, tramite la predisposizione e somministrazione di un questionario anonimo; attività da svolgere con l'ausilio di personale esperto esterno specializzato in psicologia del lavoro, da reclutare tramite apposito tirocinio.
- redazione di un nuovo Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021;

Le iniziative su indicate sono state oggetto di un incontro con il nuovo Direttore Generale dell'Agenzia, programmato per il mese di dicembre 2018 poi tenutosi il 9/01/2019, nel corso del quale il CUG AIFA ha potuto presentarsi al dr. Li Bassi e condividere le fasi successive di realizzazione dei progetti esposti.

Nel corso del 2018 è proseguita poi la partecipazione del CUG AIFA alle iniziative del **Forum dei CUG** delle pubbliche amministrazioni, al quale ha aderito il 16 giugno 2015. Il Forum dei Comitati Unici di Garanzia nasce dal collegamento spontaneo tra i diversi CUG delle amministrazioni centrali e locali e si è consolidato in un network per discutere delle attività svolte da questi organismi e condividere progetti comuni. Il CUG AIFA è presente in modo attivo nel Forum nel gruppo dei Referenti d'Area per il settore enti centrali ed ha partecipato alle diverse riunioni che si sono svolte nel corso del 2018 per definire priorità e iniziative comuni e soprattutto per lo scambio di buone pratiche. Come per le edizioni dei tre anni precedenti, anche nel 2018 il Forum dei CUG ha organizzato un evento in seno al ForumPA e sul tema della violenza di genere

nel mondo del lavoro ha promosso un incontro alla presenza del Ministro della Pubblica Amministrazione Giulia Bongiorno, svoltosi il 20/11/2018, cui hanno preso parte anche componenti del CUG AIFA.

In merito alle segnalazioni, come da POS 359, nell'anno passato è stata inoltrata una sola richiesta al Comitato, relativa a problematiche ambientali con ricadute sul benessere di alcuni colleghi. La segnalazione è stata trattata a livello generale coinvolgendo i referenti degli uffici di riferimento del personale interessato e sollecitando questi ultimi e l'Amministrazione all'adozione delle misure correttive possibili.

In ultimo, in merito alla parità e alle pari opportunità tra uomini e donne all'interno dell'AIFA si fa presente che, dai dati relativi alla distribuzione per genere e per livello dei dipendenti dell'Agenzia alla data del 31 dicembre 2018, risulta una netta prevalenza della componente femminile sia in termini assoluti che per qualifica professionale. Le donne in Agenzia sono infatti 311, a fronte di 162 uomini: tale prevalenza femminile si evidenzia in tutte le posizioni contrattuali (dirigenza di II fascia, dirigenti delle professionalità sanitarie, personale di comparto).

Roma, 29 marzo 2019

Il Presidente del CUG AIFA



Chiara Panci